

Algemene Voorwaarden

Algemene Voorwaarden

Voor het gebruik van datajobs.nl gelden onderstaande Algemene Voorwaarden.

Algemeen deel Artikel 1 Definities

- Algemene Voorwaarden: de hierna genoemde bepalingen die van toepassing zijn op de toegang tot en het gebruik van www.datajobs.nl.
- Gebruiker: de natuurlijke of rechtspersoon die gebruik maakt van www.datajobs.nl.
- Vacature: een vaste/tijdelijke vacature of een projectaanvraag

Artikel 2 Algemeen

1. Door het gebruik van www.datajobs.nl gaat gebruiker akkoord met deze Algemene Voorwaarden en de bepalingen genoemd in het Privacyverklaring.
2. www.datajobs.nl is volledig eigendom van CheckData B.V. (CheckData) gevestigd aan de Bahialaan 100, 3065WC te Rotterdam en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 60614439.
3. Op deze Algemene Voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.
4. Alle eventuele geschillen zullen aan de bevoegde rechter te Amsterdam worden voorgelegd.

Artikel 3 Doel en kosten

1. www.datajobs.nl bestaat uit een vacaturebank als mede een informatief deel waarin achtergrondinformatie wordt gegeven over Data Analytics/Science en Data Technology.
2. Het gebruik van www.datajobs.nl is gratis.

Artikel 4 Links naar derden sites

Op www.datajobs.nl kunnen links en verwijzingen opgenomen zijn naar websites van derden. CheckData is niet verantwoordelijk voor de inhoud van die websites.

Artikel 5 Gebruik van www.datajobs.nl

1. Gebruiker zal zich onthouden van gedragingen in strijd met deze Algemene Voorwaarden of de Nederlandse wet- en regelgeving.
2. Het is Gebruiker niet toegestaan www.datajobs.nl of een onderdeel daarvan te gebruiken anders dan het doel waarvoor zij bestemd is.
3. Gebruiker zal zich onthouden van gedragingen die CheckData en/of overige gebruikers schade kunnen toebrengen. Hieronder wordt in ieder geval - doch niet uitsluitend – verstaan het hinderen van andere Gebruikers in het gebruik van www.datajobs.nl c.q. het hinderen van de werking van www.datajobs.nl.

Artikel 6 Privacy

1. Gebruiker is zich ervan bewust dat www.datajobs.nl persoonlijke gegevens van andere Gebruikers bevat en zal de hem eventueel ter beschikking gestelde persoonsgegevens vertrouwelijk behandelen.
2. Gebruiker zal bij het gebruik hiervan de bepalingen in acht nemen van de Wet bescherming persoonsgegevens en het Privacyverklaring.
3. CheckData mag wijzigingen aanbrengen in de (toegang tot de) diensten die zij via www.datajobs.nl aanbiedt. CheckData zal dergelijke wijzigingen tijdig kenbaar maken aan Gebruikers.

Algemene Voorwaarden

Artikel 7 Uitsluiting

1. CheckData gaat over tot onmiddellijke uitsluiting van de Gebruiker, indien er sprake is van een gedraging in strijd met deze Algemene Voorwaarden of wanneer op andere wijze misbruik wordt gemaakt van www.datajobs.nl of de via www.datajobs.nl aangeboden faciliteiten.
2. Indien daar voor aanleiding is, zal CheckData ook de internet service provider van Gebruiker op de hoogte stellen van de gedraging(en) van Gebruiker.

Artikel 8 Onderhoud/Storingen

1. CheckData spant zich in om Gebruiker ononderbroken toegang tot www.datajobs.nl te verschaffen.
2. CheckData kan (onderdelen van) www.datajobs.nl echter zonder voorafgaande bekendmaking tijdelijk buiten gebruik stellen voor het plegen van onderhoud of het opheffen van storingen. CheckData zal dergelijke onderhoudswerkzaamheden zoveel mogelijk op de minder courante uren laten plaatsvinden.

Artikel 9 Intellectueel eigendom

1. De intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot www.datajobs.nl, waaronder doch niet uitsluitend auteursrechten op de door CheckData geplaatste teksten, foto's, afbeeldingen, software, ontwerp, merkrechten etc., berusten bij het CheckData, tenzij anders is aangegeven.
2. Het is Gebruiker niet toegestaan (delen van) teksten en hyperlinks van www.datajobs.nl te bewerken, te kopiëren en/of op enige wijze aan derden ter beschikking te stellen, tenzij Gebruiker hiervoor schriftelijk toestemming van CheckData heeft verkregen.

Artikel 10 Aansprakelijkheid

1. Het gebruik van www.datajobs.nl door Gebruiker vindt plaats voor eigen rekening en risico. CheckData is niet aansprakelijk voor de schade, van welke aard ook, voortvloeiend uit de beschikbaarheid en/of het gebruik van www.datajobs.nl, tenzij sprake is van opzet of grove schuld van CheckData of zijn medewerkers.
2. CheckData is niet verantwoordelijk voor virussen in een door Gebruiker verzonden of ontvangen e-mail.
3. De informatie op www.datajobs.nl kan op een bepaald moment niet langer volledig of juist zijn. CheckData raadt Gebruiker aan om de juistheid en volledigheid van de informatie te verifiëren alvorens actie te ondernemen.

Artikel 11 Registratie als werkgever

Meldt u zich als werkgever aan op datajobs.nl, dan vult u eerst een invulformulier in. Dit is nodig omdat CheckData uw identiteit wil controleren voordat u toegang krijgt tot plaatsing van vacatures/projecten op www.datajobs.nl.

Algemene Voorwaarden

Artikel 12 Gebruik

1. Gebruiker zal de vacaturebank van www.datajobs.nl en de daar in ter beschikking gestelde gegevens slechts gebruiken voor het plaatsen van vacatures/projecten.
2. Gebruiker zal zich onthouden van gedragingen die CheckData en/of overige Gebruikers schade kunnen toebrengen. Hieronder wordt in ieder geval - doch niet uitsluitend - verstaan:
 1. Het aanpassen, verwijderen of onbruikbaar maken van gegevens van andere Gebruikers.
 2. Het ongevraagd verzenden van e-mails naar andere Gebruikers die geen verband houden met het plaatsen van vacatures/projecten van Gebruiker.
 3. Het eventueel met hulpmiddelen selecteren en gebruiken van vacatures/projecten en/of gegevens van andere Gebruikers voor andere doeleinden dan omschreven in het voorgaande lid.
 4. Het doen van reclame-uitingen.
 5. Het doen van politieke uitlatingen.
 6. Het doen van bedreigende, discriminatoire, aanstootgevend een/of kwetsende uitlatingen.
 7. Het handelen in strijd met enig wettelijk voorschrift.
3. Door het plaatsen van een vacature op de vacaturebank van www.datajobs.nl wordt er door CheckData-medewerkers niet automatisch actief voor u bemiddeld.

Artikel 13 Vacatures

1. Een vacature, inclusief de in de vacature genoemde eisen, mag niet in strijd zijn met het bepaalde in de Algemene wet gelijke behandeling, de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte, de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid en de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen.
2. Vacatures/Projecten moeten zijn opgesteld in de Nederlandse taal.
3. Werkgever draagt er zorg voor dat de vacature, alsmede de daarover door werkgever verstrekte informatie, juist, volledig en niet misleidend is. In ieder geval zal in de vacature de volgende informatie worden opgenomen:
 1. Functiebenaming
 2. Aard van de werkzaamheden
 3. Urenomvang
 4. Beloningsvorm
 5. Aard van het dienstverband
 6. Ingangsdatum vacature en eventueel einddatum
 7. Contactpersoon en telefoonnummer
 8. Sollicitatiewijze
4. Werkgever draagt er zorg voor dat de vacature actueel is en blijft. Bij het vervullen van de vacature of het niet meer beschikbaar stellen ervan, zal werkgever de vacature zo spoedig mogelijk van www.datajobs.nl verwijderen.

Algemene Voorwaarden

5. Elke afzonderlijke vacature mag maar eenmaal worden geplaatst.
6. Werkgever mag aan het reageren op een vacature geen kosten voor de sollicitant verbinden.

Artikel 14 Verwijderen en weigeren vacature

1. CheckData verwijdert dan wel weigert een vacature indien:
 - de (tekst van de) vacature in strijd is met het bepaalde in deze Algemene Voorwaarden;
 - naar het oordeel van CheckData de vervulling van de vacature de positie van de werkzoekende kan schaden.
2. CheckData verwijdert de vacature aan het einde van de aan de vacature gekoppelde looptijd, tenzij de betreffende Gebruiker voor het einde van die termijn een verzoek heeft gedaan tot verlenging van de looptijd.
3. De registratie van een vacature kan op verzoek van Gebruiker op inactief worden gezet. Vervolgens wordt de vacature door CheckData verwijderd, tegen een door Gebruiker aan te geven datum. Bij gebreke van een duidelijk kenbare datum geldt als datum beëindiging de datum waarop het verzoek door CheckData wordt verwerkt.

Artikel 15 Verantwoordelijkheid voor de inhoud vacatures

1. CheckData biedt met de vacaturebank van www.datajobs.nl Gebruiker de mogelijkheid om zelfstandig zonder tussenkomst van CheckData vacatures te plaatsen. Voor de inhoud van de vacatures is de betreffende Gebruiker zelf aansprakelijk. CheckData toetst de geplaatste vacatures marginaal en zal bij geconstateerde overtredingen van de voorwaarden in deze Algemene Voorwaarden vacatures zo mogelijk actie ondernemen. CheckData is niet verantwoordelijk en niet aansprakelijk voor de inhoud van de geplaatste vacatures, noch voor het verdere verloop van de sollicitatieprocedure.
2. CheckData is niet aansprakelijk voor de juistheid en de volledigheid van de inhoud van de op www.datajobs.nl geplaatste vacatures. Eveneens is CheckData niet aansprakelijk voor de juistheid en volledigheid van de gegevens betreffende de Gebruikers zelf.
3. Een Gebruiker die in de vacaturebank van www.datajobs.nl een vacature opmerkt die in strijd is met de voorwaarden in deze Algemene Voorwaarden, wordt verzocht dit per e-mail te melden aan CheckData.

Datum laatste wijziging: 6 augustus 2014